

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Управления образования
Администрации Ачинского района

И.С. Немерова

« 01 » августа 2022 г.

Дорожная карта мероприятий по внедрению целевой модели наставничества
в муниципальных образовательных организациях Ачинского района

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Срок исполнения
1	Подготовка базы для реализации целевой наставничества	1. Разработка и утверждение дорожной карты по внедрению региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях Ачинского района. 2. Организация разъяснительной работы с руководителями образовательных организаций по вопросу реализации целевой модели наставничества. 3. Разработка программ наставничества в образовательных организациях Ачинского района с учетом региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность. 4. Организация и проведение мониторинга разработки программ наставничества в образовательных учреждениях района.	Управление образования администрации Ачинского района МКУ «Ресурсно-методический центр» Руководитель образовательных организаций	Август 2022 года Август – сентябрь 2022 года Сентябрь 2022 года
2	Методическое сопровождение реализации региональной целевой модели наставничества	1. Организация и проведение серии обучающих мероприятий для наставников.	МКУ «Ресурсно-методический центр»	В течение года по отдельному плану
3	Формирование базы наставников	1. Разработка анкет для потенциальных наставников (обучающихся, педагогов), желающих принять участие в программе наставничества.	МКУ «Ресурсно-методический центр»	Сентябрь 2022

		<p>2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников (обучающихся, педагогов), желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>3. Анализ полученных результатов. Формирование базы наставников.</p>	<p>Руководители образовательных организаций</p> <p>Руководители образовательных организаций</p>	<p>Октябрь 2022</p> <p>Октябрь - ноябрь 2022</p>
4	Формирование базы наставляемых	<p>1. Разработка анкет для обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>3. Анализ полученных результатов. Формирование базы наставляемых.</p>	<p>МКУ «Ресурсно-методический центр»</p> <p>Руководители образовательных организаций</p> <p>Руководители образовательных организаций</p>	<p>Сентябрь 2022</p> <p>Октябрь 2022</p> <p>Октябрь - ноябрь 2022</p>
5	Реализация программ наставничества	<p>1. Организация работы наставнических пар/групп работающих в рамках форм наставничества: «ученик - ученик»; «учитель - ученик»; «учитель - учитель».</p>	<p>Руководители образовательных организаций</p>	<p>В течение года</p>
6	Подведение промежуточных итогов	<p>1. Сбор отчётов образовательных учреждений по итогам реализации наставнических программ за отчетный период.</p> <p>2. Анализ полученных результатов</p>	<p>Управление образования администрации Ачинского района МКУ «Ресурсно-методический центр»</p>	<p>Февраль 2022</p>
7	Администрирование на официальном сайте управления образования администрации Ачинского района «Наставничество»	<p>Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих внедрение и реализацию целевой модели наставничества в образовательных организациях; методических и аналитических материалов, отзывов наставляемых и наставников и пр.</p>	<p>МКУ «Ресурсно-методический центр»</p>	<p>В течение года</p>