

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Белоярская средняя школа»

(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

От работодателя:

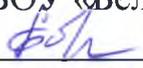
Директор
МБОУ «Белоярская СШ»

 Т.В. Росадко
« 30 » МБОУ 01 2025 г

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Белоярская СШ»

 Г.И. Бородушко
« 30 » 01 2025 г

Изменение к коллективному договору

№ 568-ДС от «01» февраля 2024 г. МБОУ «Белоярская СШ»

Регистрационный № 5980С от « 30 » 01 2025 г.

Администрация Ачинского района Красноярского края

 _____
2025 г.

М.П.

На основании Постановления № 10-П от 27.01.2025 г. Администрации Ачинского района «О внесении изменений в Постановление администрации Ачинского района от 04.09.2023 № 154-П «Об утверждении Положения о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района»

Данные изменения распространяются свои действия на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

1. Внести изменение в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя школа», являющееся приложением № 3 Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя школа»

1.1. Изложить пункт 9 в новой редакции:

«9. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам, по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (2)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$K_{ув} = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times K_{мес} \times K_{рк}) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (3)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – специальная краевая выплата с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – специальная краевая выплата с 1 января 2025 года;

K_{мес} – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

K_{рк} – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».